



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย โทร.๐๔๔-๗๕๖๕๓๔

ที่ นม ๙๖๗๐๑/๔๒๐

วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ได้ดำเนินการจัดทำนโยบาย และกลยุทธ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง และเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการ พัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่คู่องค์กรต่อไป นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย จึงขอรายงานฯ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอยทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวปารวี มณฑา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นายธมทอง ชุ่มชุมท)

นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน

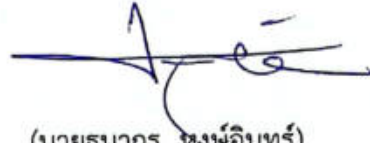
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความเห็นของปลัด...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายธนากร หงษ์อินทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

() อนุมัติ/ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

() ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)



(นายสุชาติ บำรุงศิลป์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่นายกองตรีบริหารส่วนตำบลหนองหอย ได้กำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ แล้วนั้น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีดังนี้

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีความคล่องต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วย งานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกันผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน ที่ องค์กรคาดหวัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหอยที่เปลี่ยนแปลงไป ๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงานและกรอบอัตรา กำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการรับบทบาทและ ภารกิจขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหอย ๑.๓ จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน ๑.๔ จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนตีคนเก่ง ขององค์กร	๑. ปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจต่างๆ ๒. จัดทำสมรรถนะและนำมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหารทรัพยากร บุคคล	- ไม่มี -

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการสรรหา	เพื่อแสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนที่เหมาะสมเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	<p>๒.๑ การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในทั้งหมดเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง</p> <p>๒.๒ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย ๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอพระทองคำ ๒) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพระทองคำ</p> <p>๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง โดยการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น ประกอบด้วย</p> <p>๑) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอพระทองคำ</p> <p>๒) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอพระทองคำ</p>	- ไม่มี -

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กรและสมรรถนะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จตาม เป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง ๓.๒ ดำเนินการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานให้เป็นที่พอใจ แผนพัฒนาบุคลากร ๓.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้าง วัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยี การ ถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง ๓.๔ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งโดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ ๓.๕ จัดกิจกรรม/โครงการให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรม องค์กรปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์กรมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสียสละและอุทิศตนเพื่อองค์กร</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ๑. ส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมงานในหน้าที่ ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลและงานอื่นๆ เผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรทราบ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน ๓. จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ เพื่อเป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ช่วยลดขั้นตอนของงาน ลดปริมาณเอกสาร สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อ วางแผนและตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้านบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>๔.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร รวมทั้งปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๔.๒ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้กับผู้ใช้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการ ใช้งานระบบ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนากระบวนการระบอบอนาคต</p> <p>๔.๓ จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับ โดยจัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge : KM) เผยแพร่ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย เพื่อลดปริมาณเอกสารและเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย</p>	<p>๑. บันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>๒. จัดทำคู่มือและแผนปฏิบัติการปฏิบัติการปฏิบัติงานใน หน้าที่ต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย</p>	<p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และความพึงพอใจ ของ ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่ง และทำคุณประโยชน์ไว้กับองค์กร</p>	<p>แนวทางปฏิบัติ ๕.๑ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วน ตำบลดีเด่น ครูดีเด่น และลูกจ้าง ดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ระหว่างบุคลากรกับองค์กรบริหารส่วนตำบลตนเอง หอย และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นรับ บัซหารายงานให้นายองค์กรบริหารส่วนตำบลตนเอง หอย รับทราบ เพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ ๕.๒ ปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลัก อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความเหมาะสมเป็นไป ตามที่กฎหมายกำหนด ๕.๓ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารกับบุคลากร ทุกระดับ ๕.๔ ให้สิ่งจูงใจ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ๕.๕ สร้างช่องทางสื่อสารต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร ๕.๖ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่พัฒนาผลงานและสมรรถนะ ในทุกโอกาส</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ๑. ผู้บริหารพิจารณาให้มีการจ่ายเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อเป็นสิ่งจูงใจใน การปฏิบัติงาน ๒. จัดสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย เหมาะสม</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๖. ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>เพื่อจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานปรับปรุงระบบงานฐานข้อมูล บุคลากรประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้ บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน</p>	<p>๖.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ๖.๒ จัดทำและแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานส่วนตำบลในหน่วยงานได้รับทราบ ๖.๓ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรม ให้รวบรวมเสนอผู้บังคับบัญชาและรับบำนาญ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>๑. บันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดทำแผนที่เกี่ยวข้องกับ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแจ้งประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในองค์กรทราบ</p>	<p>- ไม่มี -</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๗. ด้านการปฏิบัติราชการ ขององค์กร</p>	<p>เพื่อให้ทุกส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากร บุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้ง ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๗.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ประมวล จริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรมและจรรยาบรรณ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองหอย หากผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริต ให้รายงานนายกองคังการบริหารส่วนตำบลหนองหอยทราบโดยเร็ว ๗.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานนครผู้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ และประโยชน์ สูงสุด และปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) กำหนด</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>๑. มีคำสั่งมอบหมายงานจากผู้บังคับ บัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร และลูกจ้างประจำ ให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ครอบคลุม ภารกิจในด้านต่างๆ</p>	<p>- ไม่มี -</p>