



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๙๖๗๐๑ / วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการสรุปโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ โดยได้ขอความอนุเคราะห์พระธรรมวิทยากรในการบรรยาย เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการอบรม หัวข้อ “ฝึกสติ อยู่กับปัจจุบัน รู้ทันอนาคต” โดยพระครูปลัดจิววัฒน์ อจฺฉริยาภณี เจ้าอาวาสวัดศรีบุญเรือง และหัวข้อ “มงคลธรรม มงคลชีวิต” โดย พระครูสังฆรักษ์สำเร็จ ปณฺญาโร เลขานุการรองเจ้าคณะอำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา เรียบร้อยแล้ว พร้อมกันนี้ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมฯ จำนวน ๑ เล่ม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

๑. เพื่อโปรดพิจารณา
๒. หากเห็นชอบในโครงการดังกล่าว โปรดลงนามตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) ชลดา ดรลา

(นางสาวชลดา ดรลา)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

- ๗๖๙๑

(ลงชื่อ) 

(นางสาวอรอรุมา สุขโชพิช)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

๓๗๖

(ลงชื่อ) 

(นายชินฉนวนวรรณ ยอดทองกลาง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

๓๗๖

(ลงชื่อ) 

(นายวรราชธัญญ์ นิตศักดิ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ) 

(นายธีรชัย ถ่อนสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ในวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติดนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ และข้อ ๒๖๘ ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย จึงได้จัดทำโครงการ ฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ได้นำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม เกิดประโยชน์สาธารณะ

๒.๒ เพื่อฝึกสติ เจริญสมาธิ และเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการทำงาน

๒.๓ เพื่อสร้างสมดุลชีวิต จากการพึ่งเทศน์ ตอน มงคลธรรม มงคลชีวิต

๒.๔ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
๓.๒ สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๒๘ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๕ คน
๓.๓ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๖๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๗. งบประมาณและแหล่งที่มา

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด อบต.หนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรม ไปเป็นแนวทางในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ก่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะต่อไป

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย มีความสมดุระหว่างการทำงานและครอบครัว ก่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน