

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

## (พ.ศ.๒๕๖๔)



องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหอย  
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

## (พ.ศ. ๒๕๖๔)

ปกหน้า

คำนำ

สารบัญ

### ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
- หลักการและเหตุผล (สภาพปัจุบันการทุจริตขององค์กรปัจจุบันส่วนท้องถิ่น)
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ ประกอบด้วย

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๑ ปี
- (พ.ศ. ๒๕๖๔)

แยกตาม ๔ มิติ

### ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายในให้แนวทางมีคุณรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐ/องค์การบริหารส่วนตำบล แปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตรราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัตรราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐ/องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ครอบคลุมทุกรัฐเขต ระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพด้านการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ นั้น

สำหรับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา ได้ปฏิบัติตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๕ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไทยไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัตรราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา มีความคาดหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบกับการแสดงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารที่ได้ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม จะทำให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้บรรลุตามวัสดุยุทธศาสตร์ชาติข้างต้น ดังที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

งานกฎหมายและคดี  
สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ ๑ บทนำ</b>	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล (สภาพปัจ្យาทางการทุจริตขององค์กรปัจจุบันของส่วนท้องถิ่น)	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
<b>ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต</b>	<b>๖</b>
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๑ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) แยกตาม ๔ มิติ	
<b>ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ</b>	<b>๑๘</b>

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อ ต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของ การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริต เพื่อพิจารณาว่า การควบคุมและการป้องกัน การทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบร่วมปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการด้วย ฯ ของรัฐสามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในส่วน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- (๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก การละเมียดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- (๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากข้อจำกัดของกฎระเบียบและกฎหมาย
- (๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม
- (๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- (๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- (๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุป เป็นประเด็นได้ดังนี้

- (๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงที่เป็นอิสก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- (๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่า สภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น
- (๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น

โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกล้ายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความเชื่อสัदย์ สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความเชื่อสัदย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การทำงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมชาติ เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโง่เป็นคนฉลาด ยอมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหารือรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปราบปรามข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ ลดคลื่นลูกการจัดอันดับชั้นนำด้านคุณภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๙ คะแนนจาก

คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศไทย เช่นเดียวกับประเทศสิงคโปร์และประเทศไทยเช่นกัน และถูกพิจารณาให้เป็นประเทศที่มีการทุจริตต่ำที่สุดในโลก ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะเวลาผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปรับปรุงการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อุสกุณาญาณิคุณ

สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๖๒ การจัดตั้งองค์กรตามวัชูธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริต แห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือ เทือกอกกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกรหอง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่า เป็นปัญหาที่ฝัง根柢ในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไป แล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน ซึ่งส่งผลให้ การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความ เชื่อมแข็งปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ข้ออยู่เป็นฉบับที่ ๑ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดี ใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในภารกิจรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่เชื่อมนาานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทย ทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่จะตั้งค่าคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ดำเนินหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเขตอำนาจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างความเข้มแข็งในระบบกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำ ไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิน
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถินรวมถึงประชาชนในท้องถิน
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน รวมถึง ประชาชนในท้องถินมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การซั่คกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยไม่ชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถินที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถินรวมถึง ประชาชนในท้องถินมีจิตสำนึกรักท้องถินของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถดำเนินการอย่างโปร่งใส ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถินสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมือง

ที่มีจิตสำนึกรักห้องถิน อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๓) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถินมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถินด้านแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในห้องถินเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ .....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ .....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ .....

๓.๒ .....

๓.๓ .....

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ.๒๕๖๕)

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพร�ทองคำ จังหวัดนราธาราชสิน

มติ	การ稽查ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ				หมายเหตุ
			เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลok	เบ็ดเตลok	เบ็ดเตลok	
๑. การสร้างสังคมไม่มี ทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนัณภัยในการ หลีกเลี่ยงการเมืองฝ่าย บริหาร ซึ่งราชการฝ่าย การเมืองฝ่ายสากห้ออ่อน และฝ่ายประจําขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กิจกรรม : พิจารณากำหนดให้มี โครงการผู้ประกอบเพิ่มประสิทธิภาพ สัมมนา สักขាតางานที่หน่วยงานราชการจัดขึ้น วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรลุ่มเป้าหมายเมืองจังหวัดสำนักและตรัษฎาหนังสือ <sup>๑.๑.๑</sup> สร้างจิตสำนึกและตรัษฎาหนังสือในการปฏิบัติราชการตามอ่อนๆ หน้าที่ทั้งเกิดประযุชนสุขภัประ Sachan ในท้องถิ่น โดยให้ ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้ - ปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย - ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งฐานะ ตรวจสอบได้ - ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลในการแสวงหาผลประโยชน์ แก่ตนของหรือบุคคลใกล้ชิด - มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ - มีการถ่ายทอดพัฒนาระบบงานที่ดี นิยามธรรมาภิเษกชื่อ สังคมดิจิทัล - ฝึกอบรมในกระบวนการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบ ต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ	๗๘๐,๐๐๐	๗๙๐,๐๐๐	๗๙๐,๐๐๐	๗๙๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามนิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				หมายเหตุ
			เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลlok	เบ็ดเตลlok	
๑. การสร้างสังคมใหม่ทันต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกลงยาความตระหนักรู้ในกระบวนการตัดสินใจทางการเมืองและบริหาร ซึ่ร่างกฎหมายและบัญชี ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช่การทุจริต	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกลงยาความตระหนักรู้ในการประพฤติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาฟ้องคดีอาชญากรรม ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช่การทุจริต	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	หากมีการประเมินผล
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกลงยาความตระหนักรู้ในกระบวนการตัดสินใจทางการเมืองและบริหาร ซึ่ร่างกฎหมายและบัญชี ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช่การทุจริต	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกลงยาความตระหนักรู้ในกระบวนการตัดสินใจทางการเมืองและบริหาร ซึ่ร่างกฎหมายและบัญชี ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช่การทุจริต	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	หากมีการประเมินผล

ชื่อ หน่วย	การบริจาคมั่นคง	โครงการ/กิจกรรม/งานต่างๆ	งบประมาณ			หมายเหตุ
			ปี	ปี	ปี	
๑. การสร้างสังคมใหม่ ตามต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในสังคมไทย	วิจกรรม : พิจารณาทั้งหมดให้มีการรับรองต่อตัวผู้นำการทุจริต วิชาประยุทธ์ : เพื่อให้เห็นคุณค่าที่เป็นถ้วนเป็นเบ้าหมาย ศึกษา ผู้ประกอบกิจการและประชาชนทุกเพศและทุกวัยส่วน ได้รับหน้าที่ในการดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้	-	-	-	เงิน บริษัท จำกัด (บาท)
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและหุ่นยนต์ท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - เสิร์ฟสมรสร่วมกับนิยมต่อต้านการทุจริต ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ - อนุรักษ์พันธุ์นกยูงธรรมพิเชฐ์อันเนื่องจากพระราชาฯ - ปลูกป่าและเลี้ยงกระเกียรติ	๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	เงิน บริษัท จำกัด (บาท)
	๑.๓ การซักซ้อมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ๑.๓.๔ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ๑.๓.๕ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ๑.๓.๖ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	เงิน บริษัท จำกัด (บาท)

บัญชี	การกิจด้านมีมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมไม่ ทนท่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกรัก ความตระหนักรู้และการ เยรืญ	กิจกรรม : โครงการ “คนตัดริ้วสถาบัน” วัชญาประสาท : เพื่อให้เยาวชนในเขตองค์การบริหารส่วนต้นถานหนองอ้อ ขอบเป้าสำเนียงและธรรมเนียมความเชื่อสืบทอด ลัจจิวัต การน้อมใจสถาบันและ แหล่งท่องเที่ยวท้องถิ่น					
		๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความเชื่อสืบทอด ลัจจิวัต - ศ่ายเยาชันศุณธรรม - นำหัวตัดริ้วโถในปืนใหญ่มาปรับใช้กับบุญยีพัฒนาได้แก่ก็ ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - ศูนย์พัฒนาเด็กดูดธรรมะ - เสริมประสบการณ์ ลดเวลาเรียน เพิ่มเวลาครู					
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต - เยาวชนต่ำสูงอนุหอยพัฒนาท่องถิน - สภากาชาดที่บ้านหนองอ้อหอยพัฒนาท่องถิน					
	รวม	จำนวน ๒๖ โครงการ/กิจกรรม	๙๘๐,๐๐๐	๙๘๐,๐๐๐	๙๘๐,๐๐๐	๙๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	<b>กิจกรรม :</b> กำหนดให้มีบ้าน/ประภากษา/คำสั่ง/ ระยะเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร ๒.๑.๑ เสริมจิตสำนึกลดความตระหนักรักความซื่อสัตย์ สุจริต - ผู้บริหารมีการประทានนโยบาย มาตรการ แผนงาน เพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีศูนย์รวมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	<b>กิจกรรม :</b> กำหนดให้มีระเบียบ/ประภากษา/คำสั่งเพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุก ขั้นตอน ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลัก คุณธรรมในเรื่องของการบรรจุแต่งตั้ง ยกย้าย โอน เสื่อมตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน - ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี	-	-	-	-	

รหัส	การกิจกรรมนิพัทธ์	โครงการ/กิจกรรม/นิพัทธ์	โครงการ/กิจกรรม/นิพัทธ์					
			ชั้น	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
	ประถม	ปฐม	ปฐม	ปฐม	ปฐม	ปฐม	ปฐม	หมายเหตุ
๒.๔.๓	สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณูปโภค/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วทั้งพื้นที่บ่มกันและไม่เลือก ปฏิบัติ	๒.๔.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณูปโภค/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วทั้งพื้นที่บ่มกันและไม่เลือก ปฏิบัติ	- ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน เปิดให้ภาคภูมิ ถูกต้อง	- การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	- แสดงขั้นตอน รายละเอียดทราบผลการ อย่างชัดเจน	- ให้บริการโดยยึดถือตัวบุคคล-หลัง	- ให้บริการให้แล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม	-
๒.๕.๓	มาตรการใช้ศักยภาพบิน และใช้อานาจหน้าที่ตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองเพื่อ	๒.๕.๓ มีการรับติดตามและประเมินผลการดำเนินการ เกี่ยวกับการบริการประชาชนรายครัวเรือนที่เกี่ยวข้องในเขตบัตร์ชุมชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ภาครองส่วนภูมิที่	- การเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานระยะเวลาระยะเวลาให้บริการอย่าง ชัดเจน	- การให้พื้นที่อยู่อาศัยกับบริการและมาตรฐานการให้บริการ	- แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับบริการและมาตรฐานการให้บริการ	๒.๕.๓ มีการตรวจสอบอย่างบุคคล化的การติดต่อสื่นใจเกี่ยวกับการล้าง อุบัติ ปฏิบัติ ราชการแบบใหม่หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- การให้พื้นที่อยู่อาศัยกับบริการและมาตรฐานการให้บริการ	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบ ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมาก

ภารกิจ	การจัดตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	งบประมาณ				หมายเหตุ
			เบิกจ่าย	คงเหลือ	จำนวน	ปี	
๒.๔ การเข้าซื้อกิจกรรมที่ดำเนินการในคราวเดียวกันให้เป็นที่ประจักษ์	หน่วยงานบุคลากร ความต่อเนื่องกิจกรรม ความประพฤติบังคับตามที่ระบุไว้	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่นักศึกษาดีเด่น ผู้ดีเด่น นักศึกษา จิรบรรณ - ค่านิตเครื่องแบบ	-	-	-	-	เบ็ด
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับความเข้มแข็งเลือกจัดการสารานุษัทธ์ ท่องถิ่น	- บุคลากรทั่วไป	-	-	-	บุคลากร (บก)
๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อหาลงโทษหัวข้อตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หัวที่ตราข่าวด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ฝึกอบรมจิรบรรณ และการบริหารบ้านเมืองที่ดี	๒.๕.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติครูอาจารย์ด้านหลักค่าธรรมดากลุ่มพืชเพียง - บุคลากรทั่วไปที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อุบลราชธานีที่ดำเนินการด้านอาชญากรรมที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของครุภัณฑ์สาธารณะทั่วถึง	- จัดทำข้อมูลเอกสารปฏิบัติราชการ	๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อุบลราชธานีที่ดำเนินการด้านอาชญากรรมที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของครุภัณฑ์สาธารณะทั่วถึง	-	-	
		๒.๕.๓ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามที่ได้กำหนด	- รับทราบประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับดูแล	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของครุภัณฑ์สาธารณะทั่วถึง	- รับทราบประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานกำกับดูแล	-	
			- ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกล่าวหาบุคคลภายใน อบพ.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยชอบ		- ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกล่าวหาบุคคลภายใน อบพ.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยชอบ	- ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องกล่าวหาบุคคลภายใน อบพ.ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยชอบ	
			- มีชีวิตชุมชนการลงโทษผู้กระทำการใดอย่างเหมาะสม		- มีชีวิตชุมชนการลงโทษผู้กระทำการใดอย่างเหมาะสม	- ฝึกอบรม ตรวจสอบผู้กระทำการใดอย่างมีประสิทธิภาพ	
			รวม	จำนวน ๖๔ โครงการ/กิจกรรม			



ผู้ดูแล	การกิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม/น้ำดูดกรด	ปี	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
ชื่อ	หน่วยงาน	ประจำปี	ประจำปี	ประจำปี	ประจำปี	ประจำปี	
นายพงษ์ศักดิ์ ใจดี	การกิจกรรม	ตาม.๒. มีช่องทางให้ประชาชนในพื้นที่สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยตรงทาง โทรศัพท์ - ก้านดูของทางรัฐบาลเรียนและเข้ามาร้อน/กระบวนการจัดการร้องเรียน ร้องเรียน - การประภาคเดย์แพร่/บุณฑอมร้องเรียน - มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อหมกเม็ดและส่งตัว เข้ามีค่าของ รับเรื่องร้องทุกข์ที่สำนักงาน ชุมชน	-	-	-	-	
นายพงษ์ศักดิ์ ใจดี	การกิจกรรม	ตาม.๓. น้ำดูดกรดในพื้นที่สำนักงานชุมชน ร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่ได้ทราบมาจากการติดตามก่อการให้ประชชาชน ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบมาจากการติดตามร้องเรียน ระบุชื่อว่างานและแจ้งผลการ ดำเนินการเทียบกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ - การแก้ไขข้อ้องเรียนอย่างเหมาะสม - การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน - มีระบบการจัดบันทึกการทุจริต - มีระบบการติดตามผู้ได้รับแบบและการทุจริต - เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-	-	-	-	

มูลค่า	การกิจด่วนที่	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี				ปี เบ็ดเตล็ด	ปี เบ็ดเตล็ด	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบ <sup>ใช้ไป</sup>	งบ <sup>เหลือใช้</sup>	งบ <sup>เบ็ดเตล็ด</sup>			
๓๐.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาฯ การจัดทำงบประมาณ			-	-	-	-			
		- แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาฯ							
		- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงานฯโครงการ							
		- การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ							
		- การมีส่วนร่วมในการน้อมถอดใจโครงการ							
๓๐.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำพัสดุ									
		- เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในจัดทำพัสดุ							
๓๐.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน									
		- แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลและพัฒนาพัสดุ							
		- การมีส่วนร่วมตรวจสอบพัสดุตามประเมินผลโครงการ							
รวม		จำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม	๙๖๖,๐๐๐	๗๖,๐๐๐	๙๒๐,๐๐๐	๔๖๐,๐๐๐			

มติ	การกีจดานมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรฐาน	งบประมาณ	จำนวน	ปี	ปี	ปี	หมายเหตุ
๔. การสืบสานร่างและปรับปรุงคุณภาพในกระบวนการตรวจสอบคุณภาพตามที่ได้รับการอบรมและการพัฒนาทักษะของบุคลากร	๔.๑. ฝึกอบรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ถูกต้อง ๔.๑.๑. มีการจัดทำแบบอย่างในการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ถูกต้อง	๔.๑.๑. ฝึกอบรมการจัดทำแบบอย่างในการทำระบบควบคุมภายในให้ถูกต้อง	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	หมายเหตุ
๔. การสืบสานร่างและปรับปรุงคุณภาพในกระบวนการตรวจสอบคุณภาพตามที่ได้รับการอบรมและการพัฒนาทักษะของบุคลากร	๔.๑.๒. ฝึกอบรมการจัดทำและรายงานการตรวจสอบคุณภาพในความต้องการที่ทางงานเป็นอิสระ ๔.๑.๒.๑. ฝึกอบรมตรวจสอบภายในความต้องการที่ทางงานเป็นอิสระ ๔.๑.๒.๒. ฝึกอบรมตรวจสอบภายในความต้องการที่ทางงานเป็นอิสระ ๔.๑.๒.๓. ฝึกอบรมตรวจสอบภายในความต้องการที่ทางงานเป็นอิสระ	๔.๑.๒. ฝึกอบรมตรวจสอบภายในความต้องการที่ทางงานเป็นอิสระ ๔.๑.๒.๑. ฝึกอบรมตรวจสอบภายในความต้องการที่ทางงานเป็นอิสระ ๔.๑.๒.๒. ฝึกอบรมตรวจสอบภายในความต้องการที่ทางงานเป็นอิสระ ๔.๑.๒.๓. ฝึกอบรมตรวจสอบภายในความต้องการที่ทางงานเป็นอิสระ	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	หมายเหตุ
๔. การสืบสานร่างและปรับปรุงคุณภาพในกระบวนการตรวจสอบคุณภาพตามที่ได้รับการอบรมและการพัฒนาทักษะของบุคลากร	๔.๑.๓. ฝึกอบรมการจัดทำและรายงานการตรวจสอบคุณภาพตามที่ได้รับการอบรมและการพัฒนาทักษะของบุคลากร ๔.๑.๓.๑. ฝึกอบรมการจัดทำและรายงานการตรวจสอบคุณภาพตามที่ได้รับการอบรมและการพัฒนาทักษะของบุคลากร	๔.๑.๓. ฝึกอบรมการจัดทำและรายงานการตรวจสอบคุณภาพตามที่ได้รับการอบรมและการพัฒนาทักษะของบุคลากร	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	๔๙	หมายเหตุ

ภารกิจ	การกิจกรรมมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	เป้าหมาย				หมายเหตุ
			ปัจจุบัน	ปี	ปี	ปี	
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดทำ ผู้ดูแล ภายใต้ระบบข้อมูลข้อมูลของกฎหมาย - ออกประกาศรายงานผลการดำเนินนโยบายการทุกขั้นตอนให้ ประชาชนทราบและติดตามช่องทางที่ประชาชุมชนเข้าถึงช้อมูลได้ สะดวก	-	-	-	-	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสถา ห้องถัง	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสามารถมาดำเนินความรู้ ความ เชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นปัจจัยหนึ่งที่กำหนดให้ โครงสร้างอบรมสัมมนาเพื่อประสิทธิภาพและศักยภาพ ๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สามารถมาดำเนินการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของนายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระบุเป็นที่กำหนดไว้ โดยไม่เสียไส้ได้	- - - - -	-	-	-	-	
		- สร้างความรู้ความเชี่ยวชาญในการประชุมส่งเสริมให้ใน เช่น การติดตามและประเมินผลตรวจสอบ การติดตามประเมิน รวมทั้ง ให้การบริการทางอาชีวะในร่างข้อบัญญัติ บังคับต้องฝ่าฝืน ให้ลูกจ้างทราบ					





คำสั่งของคุณครูในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ

ที่ ๒๕๖๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ประจำปี ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

ด้วยคุณครูรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐ/องค์การบริหารส่วนตำบล แปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดให้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐ/องค์การบริหารส่วน ตำบล ดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๗ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ครอบคลุมศตวรรษที่ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพด้านการบริการ ทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัด นครราชสีมา ได้พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑. นายอธิชัย ถ่อนสันเทียะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	เป็นประธานคณะกรรมการ
๒. นายอำนาจ กองศรี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	คณะกรรมการ
๓. นายรัชชัย ขมโภคสูง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	คณะกรรมการ
๔. นายมานะ บุญลากา	ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	คณะกรรมการ
๕. นายธนากร วงศ์อินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย รก.พ.อ.กองคลัง	คณะกรรมการ
๖. นายชินวนรัตน์ ยอดทองหลาง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย	คณะกรรมการ
๗. นางอรอนุมา จันทร์เหลา	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๘. นายชัยพล พชรวิทยกุล	ผู้อำนวยการกองซ่อม	คณะกรรมการ
๙. นายธนบดินทร์ เสนมสันเทียะ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาววรรณรัตน์ ขอพรกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการ
๑๑. นายมงคล ชุมชนทด	นิติกร	ผู้ช่วยคณะกรรมการ

ให้คุณท่านที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
๕. หน้าที่อื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย เทืนควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีรชัย ถ่อนสันเทียะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

๗๗๔