



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย  
เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

\*\*\*\*\*

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย ได้มีประกาศประมวลจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคน ที่ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎบังคับข้ออื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายพิสิทธิ์ ฤทธิ์ทรงศักดิ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย



แนวทางปฏิบัติ  
ด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts)  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย  
อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา

**แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา**

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๑. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ จรรยาบรรณดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชชนนี และพระรัชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือทางวาจา	๑.๑ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงส่ายว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๑.๒ ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่จรรยาบรรณดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจัง อาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกคล้องผู้อูฐได้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณ ส่วนตัว ๒.๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริมและยกย่องผู้อูฐได้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น ๒.๕ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม	๒.๑ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจัง อาจขัดประมวลจริยธรรม ต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นไม่ปกคล้องผู้อูฐได้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยเห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณ ส่วนตัว ๒.๔ กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม

ประเมินจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ	<p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์ อันมีความได้จาก การปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนาภารณ์ของกฎหมาย</p> <p>๓.๓ รับผิดชอบต่อผลการกระทำการของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและถูกต้อง ขอบธรรมพร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๓.๔ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนให้การทำการหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ</p> <p>๓.๕ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๓.๖ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๓.๗ ละเว้นจากการกระทำการทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น โดยใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจด้วยความไม่เป็นธรรมในวิชาชีพ</p> <p>๓.๘ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นไม่รีบดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องและไม่แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ</p> <p>๓.๙ ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p> <p>๓.๑๐ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p>	<p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยความไม่ซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์จาก การปฏิบัติงาน</p> <p>๓.๒ ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความไม่ยุติธรรม ตามเจตนาภารณ์ของกฎหมาย</p> <p>๓.๓ ไม่รับผิดชอบต่อผลการกระทำการของตนเอง</p> <p>๓.๔ ไม่ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตน โดยกระทำการหรือมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม</p> <p>๓.๕ นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๓.๖ ไม่อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ และไม่รอบคอบระมัดระวัง ไม่เต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ทำให้การปฏิบัติงานอื่นของรัฐเกิดความเสียหาย</p> <p>๓.๗ กระทำการทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น โดยใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจด้วยความไม่เป็นธรรมในวิชาชีพ</p> <p>๓.๘ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นไม่รีบดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องและไม่แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ</p> <p>๓.๙ ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชน ไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ (ต่อ)	๓.๑ ไม่สั่งราชการด้วยอำนาจในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการในกรณีที่สั่งราชการด้วยอำนาจในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป	
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พระครูพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้ไทยแก่บุคคลนั้น</p> <p>๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ ไม่กระทำการ หรือดำเนินการ หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงหรือสงสัยว่า จะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานหรือหน้าที่อื่นต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๔.๕ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลัง ดำเนินการหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๔.๖ ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นไทยแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ</p> <p>๔.๗ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมีค่าได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๔.๑ ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น โดยไม่ได้รับอนุญาต ที่ชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๒ กระทำการ หรือดำเนินการ หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลื่อนแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔.๓ เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลัง ดำเนินการหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๔.๔ ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่ เป็นคุณหรือเป็นไทยแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ</p> <p>๔.๕ เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมีค่าได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	<p>๕.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี้ยงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๕.๓ ต้องรายงานการดำเนินการที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่การดำเนินการที่ได้รับค่าตอบแทนนั้นๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๔ ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำการซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๕.๒ หรือข้อข้อพนักงานส่วนตำบลมิหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำการดังกล่าว</p> <p>๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายและเป็นปฏิบัติ</p> <p>๕.๖ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๕.๗ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๕.๘ ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา ยึดมั่นความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ</p>	<p>๕.๑ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และกระทำการเลี้ยงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๕.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนของ พนักงานส่วนตำบลต้องแล้วไม่รายงานการดังกล่าวต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๕.๓ ไม่รายงานการดำเนินการที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่การดำเนินการที่ได้รับค่าตอบแทนนั้นๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๕.๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรม และไม่ถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ</p> <p>๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดมั่นในระบบคุณธรรม สร้างหาผลประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๕.๖ ตัดสินใจและกระทำการใดๆโดยไม่ยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๕.๘ ประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ยึดมั่นความถูกต้อง ไม่เที่ยงธรรม ไม่ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ</p>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๖.๑ ปฏิบัติให้ลุล่วง โดยไม่หลีเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และ สิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอดีต และไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่จะดำเนินการตามมาตรการที่รัฐกำหนด เพื่อขัดอุปสรรค หรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น หรือเป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๖.๕ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ ญาติพี่น้อง ครอบครัวเพื่อนฝูงหรือ ผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p> <p>๖.๖ ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p> <p>๖.๗ ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p>	<p>๖.๑ หลีกเลี่ยง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ หรือดำเนินการอื่น โดยไม่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และ สิทธิเสรีภาพของบุคคล กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น ก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอดีต และเลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรม หรือความคิดเห็นทางการเมืองอันขัดต่อรัฐธรรมนูญ</p> <p>๖.๔ การให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>๖.๕ เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง ครอบครัวเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่เที่ยงธรรม</p> <p>๖.๖ ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p> <p>๖.๗ ให้บริการโดยความไม่กระตือรือร้น และไม่เอาใจใส่หรือไม่ให้เกียรติผู้รับบริการ</p>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มืออาชีพ และไม่เลือกปฏิบัติ (ต่อ)	<p>๖.๔ สอดส่องดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมืออาชีพไม่ตรึง ๖.๕ ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เช้าใจง่าย หลีกเลี่ยงการใช้ศัพท์เทคนิค หรือถ้อยคำภาษาภูมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๖.๖ ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๗ เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>	<p>๖.๘ ปฏิบัติงานด้วยความไม่ถูกต้อง รอบคอบ ไม่รวดเร็ว ไม่ระมัดระวัง ทำความเสื่อมเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๖.๙ ไม่มีการเปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้เสียในสถานที่ให้บริการ และไม่นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ไม่ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<p>๗.๑ ไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๗.๒ ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น ไม่อนุญาตหรือไม่อนุญาติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมายเว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ</p> <p>๗.๓ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง ด้วยความระมัดระวัง ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p>	<p>๗.๑ ใช้ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น</p> <p>๗.๒ ไม่ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่น อนุญาตหรืออนุญาติตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย</p> <p>๗.๓ ไม่ดำเนินการเปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงาน ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงไม่ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๗.๔ ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่ไม่เป็นประโยชน์ ไม่มีความระมัดระวัง ในเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการ</p>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (ต่อ)	๗.๕ ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน	
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๘.๑ ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความประยุต์คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ๘.๓ ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด ๘.๔ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๘.๕ ละเว้นจากการกระทำการทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ก้าวไถ่หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ ๘.๖ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ เยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเห็นชอบของแต่ละกรณี ๘.๗ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรับแก้ไขให้ถูกต้อง และแจ้งให้หน้าที่ส่วนราชการทราบโดยพลัน	๘.๑ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ ด้วยความไม่ประยุต์คุ้มค่า ฟุ่มเฟือย ๘.๒ ไม่ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ ๘.๓ ไม่อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความไม่รอบคอบระมัดระวัง ๘.๔ กระทำการทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ก้าวไถ่หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่น ๘.๕ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจโดยไม่มีความรู้ ไม่มีความสามารถในวิชาชีพอย่างไม่ตรงไปตรงมา มีคดีส่วนตัว ๘.๖ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่รับแก้ไขให้ถูกต้อง และไม่แจ้งให้หน้าที่ส่วนราชการทราบ

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ (ต่อ)	<p>๔.๔ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตาม กฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ตามกฎหมายหรือประชาชนในการ ตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและ ครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการ ตรวจสอบ</p> <p>๔.๕ ไม่สั่งราชการด้วยว่าจ้างในเรื่องที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยว่าจ้างในเรื่อง ดังกล่าว ให้ผู้ได้บังคับบัญชาบันทึกเรื่อง ลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่ง พิจารณาสั่งการต่อไป</p> <p>๔.๖ ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่  manganeseพยาบาล มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ เสริจสมบูรณ์ภายใต้เวลาที่กำหนดงาน ในความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายภายใต้เวลาได้ผลลัพธ์ตาม เป้าหมาย คุ้มค่าด้วยวิธีการที่ถูกต้องที่ กำหนด โดยวิธีการ กระบวนการ ถูกต้อง ของธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประเทศชาติ ประชาชน</p> <p>๔.๗ ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และ หน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความ ถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็ม ความสามารถ</p> <p>๔.๘ พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรับ รู้ และมีความรู้ ความสามารถทักษะ ใน การปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๔.๙ พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผล งานที่ดี มีคุณภาพประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๔.๗ ขัดขวางการตรวจสอบของ หน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตาม กฎหมาย</p> <p>๔.๘ สั่งราชการด้วยว่าจ้างในเรื่องที่ อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ ราชการ</p> <p>๔.๙ ปฏิบัติงานด้วยความไม่เอา ใจใส่ ไม่มีความมานะพยาบาล และ ปฏิบัติหน้าที่ไม่สมบูรณ์ภายใต้เวลา ที่กำหนด ไม่มีความคุ้มค่า โดยไม่มี วิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้องของ ธรรม ทำให้ไม่เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประเทศชาติ ประชาชน</p> <p>๔.๑๐ ปฏิบัติงาน โดยใช้ทรัพยากร อย่างฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัด ไม่รอบคอบ ไม่ระมัดระวัง</p> <p>๔.๑๑ ไม่มีการพัฒนาตนเองให้เป็น ผู้มีความรับรู้ และมีความรู้ ความสามารถทักษะ ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๔.๑๒ ไม่มีการพัฒนาระบบ การทำงานให้ได้ผลงานที่ดี</p> <p>๔.๑๓ ไม่จัดระบบการจัดเก็บ เอกสาร ข้อมูล ไม่เป็นระบบ ระบุเบียบ ไม่เอื้ออำนวยต่อการ ทำงานให้สำเร็จ</p> <p>๔.๑๔ ไม่คุ้ครักษากำลังทรัพย์สิน ของทางราชการ ไม่ประหยัด คุ้มค่า ไม่มีความระมัดระวัง ทำให้เสียหาย หรือสิ้นเปลือง</p>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๔. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ (ต่อ)	<p>๔.๑๔ จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระบบ ระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้ สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๔.๑๕ ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการอย่างประหลาด คุ้มค่า เหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้ เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสื่อมเป็น ทรัพย์สินของตนเอง</p>	
๕. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร	<p>๕.๑ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๕.๒ เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และ ปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญ แห่ง ราชอาณาจักรไทยทุกประการไม่ละเมิด รัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือ มติคณะรัฐมนตรีที่ขอบด้วยกฎหมายใน กรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการ กระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอบ ด้วยกฎหมายพนักงานส่วนตำบลต้อง แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและ คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และ จะดำเนินการต่อได้ต่อเมื่อได้ข้อยุติจาก หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว</p> <p>๕.๓ เป็นแบบอย่างที่ดีในการพلومเมืองดี เคราะฟและปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด</p> <p>๕.๔ ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่ง หน้าที่</p> <p>- รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติตนไม่เหมาะสมกับการ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี ไม่อุ่น ในระเบียบวินัย กฎหมาย และไม่ เป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี</p> <p>๕.๕ ไม่แก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนด้วยความเป็นธรรม ไม่เสริมสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างหน่วยงานและประชาชน</p>	<p>๕.๑ ไม่รักษาไว้และปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกประการไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่ขอบด้วยกฎหมาย ในกรณีมีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วง ว่าการกระทำไม่ชอบด้วย รัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขอบด้วย กฎหมาย</p> <p>๕.๒ ปฏิบัติตนไม่เป็นแบบอย่างที่ดี ไม่นำเสนอพนักถือ และไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <p>๕.๓ ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของ ตำแหน่งหน้าที่</p> <p>- ไม่รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดย ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับการ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี ไม่อุ่น ในระเบียบวินัย กฎหมาย และไม่ เป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี</p> <p>๕.๔ ไม่แก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนด้วยความเป็นธรรม ไม่เสริมสร้างความเข้าใจอันดี ระหว่างหน่วยงานและประชาชน</p>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๕. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร (ต่อ)	<p>๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน</p> <p>๕.๖ มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน</p> <p>๕.๗ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอธิบาย</p> <p>๕.๘ รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น</p> <p>๕.๙ รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล</li> <li>- ไม่ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแทรกความสามัคคีในหน่วยงาน</li> <li>- ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<p>๕.๕ ปฏิบัติหน้าที่ไม่มีความสุภาพ เรียบร้อย อธิบายไม่มี</p> <p>๕.๖ ไม่รักษาความลับที่ได้จาก การปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ</p> <p>๕.๗ ไม่รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน ไม่ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน</li> <li>- ไม่ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้งอย่างมีเหตุผล</li> <li>- ผูกขาดการปฏิบัติงานหรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการแทรกความสามัคคีในหน่วยงาน</li> <li>- ไม่ประสานงานกับทุกฝ่าย</li> </ul> <p>๕.๘ ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ</p> <p>๕.๙ ประพฤติตนไม่ดีกับผู้อื่น ไม่ความสุภาพ ไม่มีน้ำใจ ไม่มีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และนำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน</p>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร (ต่อ)	<p>๙.๑๐ ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี</p> <p>๙.๑๑ ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน</p>	
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งคุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	<p>๑๐.๑ ปลูกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม</p> <p>๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างวินัยในตนเอง 环境卫生กิจกรรมส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้จักขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม</li> <li>- ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม 环境卫生 เช่น อ้วนของเสียที่ส่วนใหญ่ของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการรักษา สิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งต่อประเทศไทย และโลกใบหนี้</li> <li>- 环境卫生กิจกรรมส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตยที่เกิดขึ้นกับสังคม ให้อ้วนว่าเป็นปัญหาของตนเอง เช่น กันหลักเลี่ยงไม่ได้ ต้องช่วยกันแก้ไข</li> </ul>	<p>๑๐.๑ ไม่สร้างคุณธรรมจริยธรรมไม่รู้จักเสียสละ ขาดความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ไม่มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>๑๐.๒ ไม่มีการสร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่มีวินัยในตนเอง ไม่环境卫生กิจกรรมส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย ไม่รับรู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อตนเองและสังคม</li> <li>- ไม่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีความรับผิดชอบในการรักษา สิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งต่อประเทศไทย และโลกใบหนี้</li> <li>- ไม่环境卫生กิจกรรมส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตยที่เกิดขึ้นกับสังคม</li> <li>- ไม่ยึดหลักธรรมคำสั่งสอนทุกศาสนา ในการดำเนินชีวิต</li> </ul>

ประมวลจริยธรรม	ข้อควรปฏิบัติ (Do)	ข้อไม่ควรปฏิบัติ (Don't)
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ในท้องถินประเพณีดินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยึดหลักธรรมาในการดำเนินชีวิต เพราะ หลักธรรมาหรือคำสั่งสอนในทุกศาสนาที่ นับถือ สอนให้คนทำความดี</li> <li>๑๐.๓ การทำงานชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสาย กลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไข ความรู้และคุณธรรม</li> <li>- ยึดหลักความพอประมาณ โดย ดำเนินชีวิตเหมาะสมสมกับฐานะของตนเอง และสังคม พัฒนาตนเองให้มีความ อุตสาหะ ขยันหม่นเพียร ประหยัด และ ดีขึ้นเป็นลำดับ</li> <li>- ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติ ตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ก่อนตัดสินใจ ดำเนินการใดๆ ต้องคำนึงถึงผลที่คาดว่า จะเกิดขึ้นต่อส่วนรวมและต่อตนเอง</li> <li>- ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน โดยมี เป้าหมายมีการวางแผนและดำเนินการ ไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ ประหยัด อดทน อดออม บนพื้นฐาน ความรู้และคุณธรรมเพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย</li> <li>- ประเพณีดินเป็นแบบอย่างที่ดีในการ น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ การปฏิบัติ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐.๓ ไม่มีการดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- ไม่มีความพอประมาณ ไม่มีการ พัฒนาตนเอง ไม่มีความอุตสาหะ ไม่ขยันหม่นเพียร ไม่ประหยัด</li> <li>- ปฏิบัติดินไม่มีเหตุผล ไม่ถูกต้อง ไม่โปร่งใส ไม่เป็นธรรม ไม่คำนึงถึง ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นต่อส่วนรวม และต่อตนเอง</li> <li>- ไม่มีการยึดหลักภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วย การดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน ไม่มี เป้าหมาย ไม่มีการวางแผนและ ดำเนินการไปสู่เป้าหมาย</li> <li>- ประเพณีดินไม่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่ชอบด้วยกฎหมาย</li> </ul>	

ลงชื่อ

(นายพิสิทธิ์ ฤทธิ์ทรงศักดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย

ผู้เห็นชอบ